

INFORME DE GESTIÓN 2022
FUNDACIÓN JOSÉ ANTONIO NARIÑO
NIT. 900.939.950 - 8

La Fundación José Antonio Nariño NIT. 900.939.950-8 presenta a continuación el informe de gestión correspondiente a la vigencia del 2023.

1. QUIÉNES SOMOS.

Somos una entidad sin ánimo de lucro-ESAL creada en el 2016 por un grupo de profesionales socialmente responsables con domicilio principal de Barranquilla (Colombia) que busca velar por el bienestar de las comunidades más sensibles de nuestro país y por el desarrollo profesional y humano de la comunidad en general.

La entidad tiene por objeto gestionar y gerenciar recursos para el desarrollo de proyectos de carácter social brindar asesorías técnicas, jurídicas, administrativas, científicas, para el manejo de las mismas y su sector salud, vivienda, recreación, saneamiento básico red vial preservación de los recursos naturales y del medio ambiente.

Diseñar programas de eco turismo; también inculcar, promover, capacitar en todo lo referentes a solución pacífica de conflictos y pos conflictos, derechos humanos, reinserción, reparación de víctimas y demás materias tendientes a abrir caminos de paz y de sana convivencia.

MISIÓN.

La FUNDACIÓN JOSE ANTONIO NARIÑO es una organización sin ánimo de lucro cuya Misión es mejorar la calidad de vida de las personas que han sido vulneradas por sus costumbres, raíces o condiciones físicas o económicas y a sus familias por medio de una atención integral personalizada.

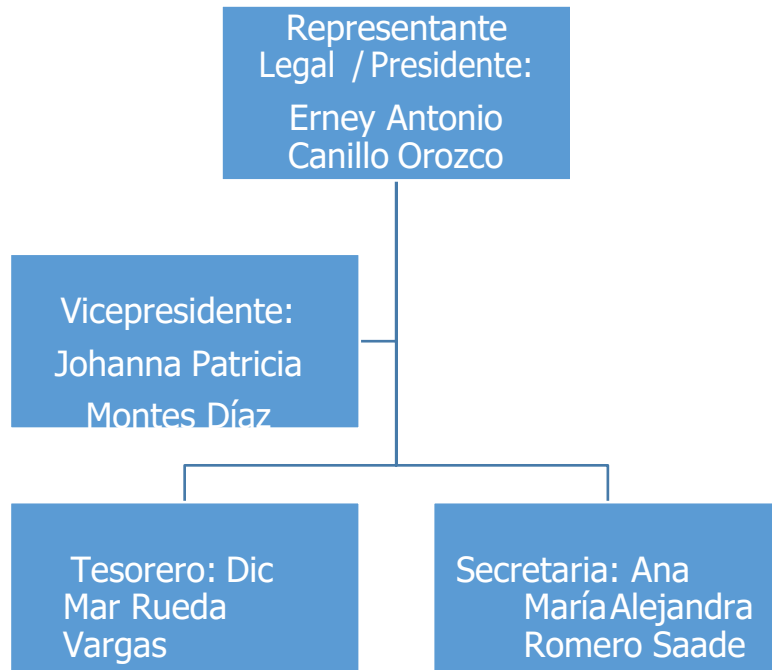
VISIÓN.

Nuestra misión es promover la solución pacífica de los problemas, la inclusión a población con reconocimiento étnico de huellas africanas (afrocolombianos); fomentando el apoyo, acompañamiento, rescate cultural y crecimiento de la población afrocolombiana a través de actividades que desarrollen su idioma, cultura y costumbres y permitir el acceso a los servicios de salud a aquellas familias que por recursos económicos no gozan de este beneficio.

VALORES

Valores Humanos, compromiso, respeto, Solidaridad, calidad y mejora continua, atención a las personas, eficiencia e innovación.

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA.



2. PROYECTOS REALIZADOS EN 2023.

2.1 ACCIONES MASIVAS. Puerto Colombia, Atlántico.

OBJETO

DESARROLLAR EL PROYECTO DE INTERÉS PÚBLICO ACCIONES MASIVAS PARA LA SALUD AL TERRITORIO Y LA ATENCIÓN COMUNITARIA. PUERTO COLOMBIA.

ACTIVIDADES

- **DIMENSIÓN CONVIVENCIA SOCIAL Y SALUD MENTAL:** Realizar en el entorno educativo seguimiento al programa FAMILIAS FUERTES y socializar las RIAS a las IPS del municipio.
- **DIMENSIÓN SALUD AMBIENTAL:** Realizar censo de los botaderos de residuos sólidos, sensibilizar en la erradicación de botaderos a cielo abierto, elaborar el mapa de riesgo de la calidad del agua en el municipio, capacitar a los técnicos en Salud del municipio sobre las condiciones higiénicas sanitarias en el tratamiento de agua para consumo humano. Asimismo, para el bienestar animal desarrollar jornadas de esterilización para control de animales callejeros, atención veterinaria de urgencia, vigilancia y control del maltrato animal.

- **DIMENSIÓN VIDA SALUDABLE Y CONDICIONES NO TRANSMISIBLES:** Capacitar al talento humano de la ESE en salud bucal.
- **DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANITARIA:** Socializar y actualizar los protocolos en salud a los funcionarios de la Secretaría de Salud municipal.
- **DIMENSIÓN EMERGENCIAS Y DESASTRES:** Elaborar planes de contingencia en salud cuando se requiera, capacitar al talento humano de las IPS, EPS y ESE del municipio en gestión del riesgo y desastres.
- **DIMENSIÓN SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIÓN:** Realizar capacitación en alimentos y bebidas al talento humano encargado de IVC, formular y elaborar el plan de seguridad alimentaria y nutricional del municipio.
- **DIMENSIÓN SEXUALIDAD, DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS:** Articular con el sector educación el programa educación para la sexualidad y construcción de ciudadanía para la atención de adolescentes y jóvenes del programa de SSAAJ.
- **DIMENSIÓN GESTIÓN DE POBLACIONES VULNERABLES:** Socializar al talento humano en salud la ruta de atención en salud, realizar talleres de lenguaje de señas, capacitar a funcionarios en protocolos de atención psicosocial, capacitar en lenguaje inclusivo y políticas para la diversidad a los funcionarios de la Alcaldía municipal.
- **DIMENSIÓN VIDA SALUDABLE Y ENFERMEDADES TRANSMISIBLES:** Actualización del plan de contingencia municipal de Dengue, capacitar al talento humano de las IPS en protocolos de atención de accidente rábico, gestionar con la empresa de aseo municipal la recolección de inservibles en barrios específicos, realizar capacitaciones al talento humano de las IPS y la ESE que maneje los programas relacionados con tuberculosis. Asimismo, desarrollar actividades de esterilización para el control de sobrepoblación canina y felina.
- **ATENCIÓN COMUNITARIA:** Desarrollar el programa ALCALDÍA A TU BARRIO con la articulación de las dependencias respectivas, gestión comunitaria y organización de todas las jornadas que se realicen, conmemorar los días representativos de Tuberculosis, SIDA, Cáncer de mama, Próstata, Desnutrición y Cáncer de cuello uterino.

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA























